

BOUGE

LE CIAPT EN MOUVEMENT!

Bulletin de liaison • Vol. 12 • no. 47 • août 1995

Sommaire

Avant-propos2

La régionalisation, un enjeu important pour les femmes3

Le CIMIC un partenariat de développement économique ...4

La prochaine loi québécoise sur l'équité salariale tiendra-t-elle compte ...5
des intérêts de la majorité des travailleuses?

Clip de presse Études supérieures: les gains réalisés6
par les filles doivent se poursuivre

Congrès 1995 ...7

Méli-mélo.....8

La régionalisation, un enjeu important pour les femmes
Par Dominique Chevalier

Le 26 avril dernier le CIAFT tenait une rencontre provinciale qui avait comme objectif de regrouper les représentantes de la condition féminine dans les différents conseils régionaux de développement (CRD) et les femmes ayant un siège à la SQDM qui sont sensibilisées à la problématique des femmes.

Trente-deux femmes ont répondu à l'appel. Dix-huit d'entre elles occupent un siège au CRD ou à la SQDM. Quatorze régions étaient représentées. On s'est vite entendu sur la nécessité de se regrouper pour échanger sur nos pratiques, pour développer notre expertise et pour se donner de la formation.

Mme Ginette Voyer du Conseil du Statut de la femme nous a, par la suite, livré son analyse sur la décentralisation, la régionalisation, le développement régional. On reconnaît des enjeux spécifiques aux femmes dans le processus de régionalisation amorcé par le gouvernement du Québec.

La régionalisation s'accompagne-t-elle de la décentralisation du pouvoir? Les luttes des femmes ont-elles plus de chances de réussite dans le cadre d'une région? Les normes nationales (Loi proactive en équité salariale, comme celle pouvant résulter de l'adoption d'une loi proactive en équité salariale) doivent-elles encadrer la régionalisation?

On constate toujours la faible représentation des femmes dans les différentes instances de décision. On constate également le peu de ressources financières et humaines pour assurer une représentation équitable des femmes.

Le CIAFT s'engage donc à poursuivre ses démarches pour financer un *Réseau* de femmes impliquées dans le développement régional.

Plusieurs démarches sont déjà amorcées pour permettre l'existence de ce réseau. Deux rencontres annuelles de formation et de stratégies seraient alors organisées. Des projets de recherche pourraient également servir à développer notre expertise.

Nous avons donc besoin d'un financement adéquat, souhaitons-nous bonne chance.

Le suivi de ce dossier est assumé par un comité du CIAFT qui est composé de Martine Groulx, Christiane Tessier, Dominique Chevalier et nous sommes supportées par Marie-Chantal Girard, employée du CIAFT.

Le Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière (CIMIC) est une institution de formation professionnelle et technique unique au Canada⁽¹⁾. Il est implanté au cœur d'une région de 100 000 habitants dont la trame industrielle est formée d'environ 400 petites et moyennes entreprises. Il s'agit d'un établissement d'enseignement construit au coût de 11 650 000\$ et doté de 6 500 000\$ d'équipements didactiques ultramodernes.

Sous gestion unique, ce centre est le fruit de la concertation de la Commission scolaire de la Chaudière-Etchemin, du Cégep Beauce-Appalaches et du Centre universitaire des Appalaches qui mettent en commun des ressources humaines et des équipements afin de dispenser des formations de base pour les ouvriers et ouvrières spécialisés (niveau secondaire) en: électricité d'entretien, technique d'usinage, etc.

Les objectifs du partenariat sont premièrement, de maximiser des investissements financiers en architecture et équipements didactiques afin que ces derniers soient nettement en avance sur les entreprises industrielles desservies. Deuxièmement, de générer une synergie entre les différentes ressources humaines du centre, requises non seulement pour une formation initiale de qualité mais aussi pour une prestation de services externes du haut standard, par la cohabitation, l'utilisation d'équipements didactiques communs et l'association pour la prestation de services extérieurs.

Les objectifs du CIMIC eux, visent la formation initiale, le perfectionnement, le recyclage et la formation permanente d'une main-d'œuvre adaptée aux exigences de l'évolution technologique régionale, nationale et internationale, le soutien aux entreprises industrielles et commerciales, la mise sur pied de programmes de recherche et de développement accessibles aux entreprises industrielles de la région et la recherche scientifique.

Suite à l'implantation de ce Centre, les entreprises du territoire ont changé radicalement leur perception des institu-

tions de formation professionnelle et technique; elles sont devenues des alliées et des partenaires. Les entreprises du territoire ont une meilleure connaissance des capacités des diplômés-ées- de formation initiale et les conseillers-ères-en formation ont acquis une réputation conforme à leurs compétences. De plus, le recrutement de personnel hautement qualifié a été largement favorisé, la culture qui prévaut chez les étudiants-es-, jeunes ou adultes, de l'établissement rejoint de plus en plus la culture industrielle moderne. Les entreprises du territoire ont nettement modifié leurs pratiques d'embauche, devenant plus exigeantes en matière de formation initiale et permanente. Enfin, les relations écoles-entreprises permettent les adaptations de programmes requises aujourd'hui aux besoins particuliers ou communs à l'entrée progressive des individus sur le marché du travail.

Parmi les bienfaits communautaires apportés par le partenariat, nous pouvons citer que les partenaires du monde des affaires suivent avec intérêt et grande attention la recherche-action de l'École de technologie supérieure du Québec, que les partenaires du monde de l'enseignement bénéficient d'avantages financiers majeurs dans la mise en commun des équipements didactiques et dans le partage des ressources d'enseignement et de services aux entreprises. En somme, les étudiants-es-, jeunes ou adultes, tirent avantage du système d'entrée et de sortie variables appliqué notamment au niveau secondaire et de la flexibilité générale du système.

(1) Source: Les cahiers du développement local, Réseau des SADC du Québec, Vol. 3 nos 2-3, mars 1995.

Remise des CIAFOS

Il y trois ans déjà, dans le cadre du congrès 10e anniversaire du CIAFT, le conseil d'administration inaugurerait une pratique qui devient maintenant une tradition: la remise des CIAFOS. En effet, cette année encore, nous remettons nos CIAFOS annuels dans le cadre du 13e congrès qui se tiendra à Québec les 9 et 10 novembre prochain.

Les CIAFOS sont des mentions que le CIAFT décerne à deux femmes ayant particulièrement contribué par leur implication ou leurs réalisations à sensibiliser leur milieu sur la condition des femmes en rapport avec le marché du travail. Le conseil d'administration du CIAFT veut saluer de façon particulière l'engagement de deux femmes remarquable et tient à souligner la ténacité de leurs efforts pour sensibiliser la société face aux différents problèmes d'iniquité vécus par les femmes dans le marché du travail.

Deux catégories de mention ont été établies. L'une met en évidence le travail d'une membre à l'intérieur du CIAFT ou de ses organismes affiliés. L'autre révèle la contribution spéciale d'une femme à l'extérieur du CIAFT ou de ses organismes affiliés pour faire progresser la situation des femmes sur le marché du travail.

En 1992, les récipiendaires des CIAFOS avaient été Diane Lavallée à l'externe, pour sa lutte à la tête la FIIQ et Lyse Doyle à l'interne, première directrice générale du CIAFT. En 1993, le CIAFO externe avait été décerné à Madame Jeannine McNeil pour l'importance de sa contribution dans les dossier de l'équité en emploi et l'équité salariale. Le CIAFO interne avait été remis à Madame Francine Grégoire, coordonnatrice du SEMO Femmes Option'Elle du Centre des femmes de Montréal. En 1994, les CIAFOS externe et interne ont été décernés à Madame Lyse Leduc, directrice générale du CIAFT pendant 10 ans pour son implication en formation professionnelle, en équité salariale et pour son engagement indéfectible dans les dossiers de condition féminine en général.

Les mises en candidatures sont commencées! Pour soumettre le nom d'une ou de deux candidates, veuillez remplir le ou les formulaires de mise en candidature joint à cet envoi ou nous contacter directement au CIAFT. Avant le 30 septembre 95.

**Le thème du congrès 1995 sera:
Intervenir auprès des femmes:
C'est politique!**

Plusieurs personnes ressources viendront nous parler de:

- le développement régional
- la formation professionnelle
- l'équité salariale et l'équité en emploi
- les modifications à la loi de l'aide sociale et la loi de l'assurance chômage
- la gestion féministe des organismes communautaires.

N'oubliez pas de réserver votre chambre d'hôtel pour le congrès dès maintenant!!

Manoir Victoria
44, Côte du Palais
Vieux-Québec, Québec
G1R 4H8

**1-800-463-6283
1-418-692-1030**

C'est un rendez-vous !!

Le Centre des femmes de Charlevoix est heureux de vous inviter à son colloque *Stratégies, Urgence Québec*, les 3 et 4 novembre. Pour de plus amples renseignements: 418-435-5752.

À lire

CÔTÉ, Denise, DES RIVIÈRES, Monique, THIVIERGE, Nicole, TREMBLAY, Marielle, *Du local au planétaire: Réflexions et pratiques de femmes en développement régional*, Éditions Remue-Ménage, Montréal, 1995, 271 pages.

Militer au féminin à la Fédération des femmes du Québec, Éditions du Remue-Ménage, Montréal, 1995, 191 pages.

FOURNIER, Danielle, GUBERMAN, Nancy, BEEMAN, Jennifer, GERVAIS, Lise, *Regard sur la culture organisationnelle communautaire: deux études de cas*, Services aux collectivités de l'UQAM, mars 1995, 74 pages. En vente à Relais-Femmes, 7.00\$, incluant frais de poste 514-844-4509.

Les auteures ont choisi une maison de jeunes et un centre de femmes pour tenter de délimiter cette culture qu'elles croient propre au milieu communautaire. Cette recherche présente les résultats de cinq dimensions de la culture organisationnelle: la structure de fonctionnement et modes de gestion, le rapport aux membres, le rapport au travail, le rapport de la vie privée et le rapport à l'État. Elles reprennent les traits essentiels de la culture organisationnelle et soulèvent de nouvelles questions.

Conférence mondiale des Nations-Unies sur les femmes, Beijing 1995, Rapport et recommandations préparés sous la direction de Comité québécois préparatoire à Beijing.

Ce document constitue le rapport des groupes de femmes du Québec en vue de la Conférence à Beijing. Il est divisé en neuf thèmes dont: femmes et droits humains, accès à l'éducation, à la formation qualifiante et à la santé, pouvoir et prise de décision, etc. et ceux-ci sont sous-divisés en quatre volets: acquis, obstacles, recommandations et stratégies. En vente à Relais-femmes, 7.00\$.

CIAFT, FFQ, Relais-femmes, *Perspectives féministes sur la réforme de sa sécurité sociale au Canada*, (Réforme Axworthy), Guide d'animation et fiches-outil. En vente à Relais-femmes, 7.00\$.

Répertoire femmes et féminismes: les chercheuses de l'UQAM impliquées dans les recherches femmes, féminismes et rapports de sexes. Publié par l'Institut de recherches et d'études féministes de l'Université du Québec à Montréal, mai 1995, 109 pages.

Le caractère multidisciplinaire qui se dégage de ce document témoigne et illustre la richesse des thèmes et des problématiques développés au cours des années. En vente au coût de 6.50\$ incluant frais de poste. IREF 514-987-6587.

Que font-elles en politique? TREMBLAY, Manon, PELLETIER, Réjean, P.U.L., 286 pages.

ROSE (Répertoire des Organismes et Services en Employabilité) créé par le "Y" des femmes de Montréal est maintenant disponible. Il contient une foule de renseignements utiles et complets sur plus de cent organismes en employabilité du Grand Montréal. Coût: 12.50\$ taxes et transport inclus. Contacter Mme Constance Dufour 514-866-9941.

AVIS DE RENOUVELLEMENT DE COTISATION DU CIAFT

ATTENTION ! ATTENTION ! ATTENTION !
Nous voulons vous rappeler que votre cotisation vient à échéance le 31 août prochain. Le maintien de votre appui est essentiel à la poursuite de l'action du CIAFT dans les dossiers de l'équité salariale, l'équité en emploi, la formation professionnelle, le développement régional et bien d'autres.

Pour renouveler votre cotisation, il suffit de compléter le formulaire d'adhésion qui se trouve dans notre tout nouveau dépliant. Merci.