
BOUGE

LE BULLETIN DE LIAISON DU

C.I.A.F.T.

CENTRE DE DOCUMENTATION
SUR L'ÉDUCATION DES ADULTES
ET LA CONDITION FÉMININE
500, EST STE-CATHERINE
SUITE 800, MONTRÉAL
H2L 2C7

VOL. 2 NO. 3
Septembre 1984

TABLE DES MATIÈRES

DE LA VICE-PRESIDENTE.....	1
RELANCE.....	3
DE LA PERMANENTE.....	5
COMMISSION CHATILLON (Beaudry).....	8
PROJETS VS PERMANENCE.....	11
TABLES DE CONCERTATION.....	15
ANNONCES-ET-VOUS.....	18
BOUGE ET VOUS.....	24
NOUVELLES BREVES.....	25

DE LA VICE-PRÉSIDENTE

BONJOUR A TOUTES,

La rentrée est chose faite. La chaleur, les souvenirs de l'été s'estompent pour faire place aux expériences de l'automne qui se colorent des teintes de nos projets respectifs. Je souhaite à chacune un automne fertile en échanges avec les femmes désirant revenir sur le marché du travail. Une pensée spéciale est portée à toutes les intervenantes des S.E.M.O. qui se trouvent actuellement dans une position inconfortable en ne sachant pas encore ce qui adviendra de leur projet. Etre ou ne pas être... la continuité des projets se fera-t-elle un jour? Sans projet, il est difficile d'aider les femmes à prendre et garder leur place sur le marché du travail et difficile aussi pour le C.I.A.F.T. d'être crédible...

Les membres du C.A. poursuivent la route amorcée. A la fin du mois d'août, une analyse des huit (8) mois d'opération fut faite avec quelques intervenantes du milieu qui se joignirent au C.A. Les résultats vous seront communiqués lors du colloque mais il est certain que cette journée fut un beau stimulant pour les membres du C.A.

.../2

Le colloque 84, prend forme, se colore, se précise. Il se déroulera les 10 et 11 décembre 84 (à noter immédiatement à votre agenda, çà urge). Le C.I.A.F.T. c'est l'affaire de chacune et de toutes ensemble alors nous comptons sur votre présence pour nous aider à aller plus loin et à assumer nos objectifs de départ. Et puis, se revoir, se parler, se sentir, ça fait grand bien pour poursuivre ensuite dans nos projets respectifs.

Prenez le temps de lire le B.O.U.G.E. Des nouvelles vous sont données et une formation vous y est offerte.

Douce et belle rentrée à chacune. Que l'automne soit abondant et fructueux à tous les points de vue.

Vous êtes attendues au colloque et au plaisir de nous revoir en décembre.

Lise Roy

Pour le C.A. du C.I.A.F.T.

RELANCE

PROJET DE RELANCE ECONOMIQUE

DU GOUVERNEMENT PROVINCIAL

Voilà, vous avez reçu fin août probablement, les documents issus du comité de travail sur le projet de relance économique du gouvernement provincial.

Il y a beaucoup de questions... mais bien peu de réponses! C'est pour ça que nous avons besoin que vous repreniez à votre compte ces interrogations chez vous, avec chacune, peut-être votre expérience de l'un quelconque de ces programmes dans vos groupes.

Il est bien important que le CIAFT ait une position claire sur ces mesures. Cela ne sera rendu possible que si la concertation a vraiment lieu dans vos milieux respectifs et qu'ensuite, vous apportiez ces réflexions à l'atelier sur la relance économique qui est au programme du colloque du CIAFT les 10 et 11 décembre prochain.

Les enjeux du plan de relance nous semblent importants: c'est toute une orientation de la société dont il est question ici. Les mesures prises risquent de marquer les mentalités pour longtemps. Face au marché du travail, les femmes ont tant de rattrapage à faire!

Si le C.I.A.F.T. croit à sa vocation d'organisme d'intervention pour l'accès des femmes au travail, il faut qu'il dise publiquement où il se situe.

Je vous souhaite une saine et joyeuse "tempête d'idées" et je vous rappelle que l'une ou l'autre des membres du comité est prête à faire le saut chez vous pour stimuler la discussion.

Cordialement, au-nom du groupe,

Huguette Limoges

DE LA PERMANENTE ■ ■ ■

BONJOUR;

Sans doute le téléphone arabe vous a-t-il appris que la nouvelle permanente du C.I.A.F.T. est en poste depuis juin. Peut-être savez-vous que je me nomme Lyse Leduc, mais j'imagine que vous n'en savez guère plus, vu ma relative "jeunesse" dans le milieu des programmes et projets de retour au travail des femmes.

Si je suis relativement nouvelle dans notre milieu, la philosophie qu'il incarne est par ailleurs mienne depuis fort longtemps. J'ai toujours été profondément convaincue que l'autonomie d'une femme doit commencer par son autonomie financière et que l'on ne peut être vraiment autonome financièrement que si l'on est responsable de sa source de revenu. Voilà le principal motif de mon intérêt pour le C.I.A.F.T. qui a pour but ultime l'accès des femmes au travail.

De plus, à travers mon expérience de militante sociale et politique j'ai toujours été étonnée de la force des groupes de pressions quand leurs actions sont bien organisées. C'est le deuxième motif de mon intérêt pour le C.I.A.F.T., car je le sais un outil essentiel pour faciliter l'accès au travail des nombreuses femmes qui le désirent.

Je crois fermement que notre mouvement ne saurait être efficace sans l'appui et la participation active de chacune de ses membres; appui et participation qui doivent être soutenus par le travail d'une permanente, d'où mon intérêt pour ce poste à l'intérieur du C.I.A.F.T.

Je me suis fixé comme objectif principal de garder le C.I.A.F.T. présent à ses membres actuelles, à l'écoute de leurs besoins tout en élargissant leur nombre à l'intérieur des cadres fixés par les statuts et règlements.

Autant pour qui je suis, Maintenant d'où je viens. J'ai travaillé plusieurs années dans le domaine de l'éducation plus particulièrement à l'éducation des adultes. Mon entrée dans le milieu qui nous concerne s'est faite par le biais de l'Enjeu où je travaillais comme conseillère ce qui m'a amenée à m'impliquer au sein du C.I.A.F.T.

Pour de plus amples renseignements, n'hésitez pas à m'appeler. J'en profiterai probablement pour vous convaincre de travailler dans un de nos comités, ou pour vous inciter à en former un nouveau. Nous sommes toujours intéressées à trouver de nouvelles énergies et de nouvelles idées.

Je voudrais en profiter pour souligner la grande disponibilité

de ma prédécesseure...euse...trice? Lise Doyle dont le dynamisme m'a encouragée à me lancer dans l'aventure. J'ai pu observer quotidiennement la somme d'énergies qu'elle a fournie au C.I.A.F.T. au fur et à mesure que je prends connaissance des divers dossiers. Prendre sa relève n'est pas facile, mais soyez assurées qu'à mon tour j'investirai toutes les énergies dont je suis capable, pour que le C.I.A.F.T. atteigne les objectifs que vous lui avez fixés.

Lyse Leduc

P.S.(1) Je cherche diverses façons originales et féministes pour remplacer les habituelles formules de politesse que l'on utilise à la fin des lettres, genre "Recevez, monsieur, l'expression de mon entier dévouement". Hum! Auriez-vous des suggestions?

P.S.(2) Il serait temps pour notre association d'avoir un logo utilisant ou non les lettres du sigle. Vous avez du talent et des idées? Pensez à notre association.

COMMISSION CHÂTILLON

LE C.I.A.F.T. INVITÉ À SIÉGER À LA COMMISSION CHÂTILLON (Beaudry)

Au mois de mai dernier, (1984) le C.I.A.F.T. était invité à siéger à la Commission Châtillon, commission consultative sur le travail, créée par le Ministère du travail du Québec. Cette commission qui tenait ses premières audiences publiques les 18 et 19 juin se définissait dès le départ comme une démarche de consultation, de concertation et de législation sur le travail et la révision du Code du travail. Son mandat avait alors été établi de la façon suivante:

"Que le mandat de cette Commission soit d'étudier la situation, de consulter des personnes et des groupes, d'identifier les consensus établis entre les partenaires et de colliger les mesures destinées à favoriser des relations de travail harmonieuses, une organisation du travail productive et une implication valorisante des travailleuses et des travailleurs dans l'entreprise; (...)

(Texte tiré du décret no. 533-84 du 7 mars 1984, par le gouvernement du Québec.)

Le C.I.A.F.T. était alors invité en qualité de représentant des femmes, au même titre que l'A.F.E.A.S. et la F.F.Q. Autour de la table, on retrouvait des représentants du secteurs patronal, du

secteur syndical et des groupes socio-économiques.

Dès le début, quatre champs d'intervention ont été soumis à l'étude:

1. le travail et les conditions de travail;
2. l'entreprise et la gestion;
3. le droit d'association et les relations du travail;
4. les institutions, les mécanismes et les recours.

Bien sûr, le premier volet (les conditions de travail) nous intéressait tout particulièrement, alors qu'il fut nettement moins populaire auprès du clan patronal. Après un long débat sur la pertinence d'aborder un sujet aussi large, et à la suite d'échanges parfois piquants sur le fait que l'on donne la parole à des groupes autres que les gros canons du monde patronal et syndical, il fut décidé par tous les organismes de maintenir leur participation.

C'est donc dire que le C.I.A.F.T. devra présenter un mémoire aux audiences du 27 novembre prochain. Fort heureusement, le travail se fera en collaboration avec les autres organismes de femmes représentés, ce qui permettra une perspective plus globale tout en apportant une force de frappe plus grande.

Le projet est très intéressant mais il est aussi de taille. Si quelques unes d'entre vous êtes prêtes à vous impliquer, vous êtes bienvenues! Si vous avez des éléments de revendications, faites nous le savoir!

C'est la première fois que les groupes socio-économiques (femmes, jeunes, handicapés, minorités culturelles, travailleurs (euses) non syndiqués (ées) sont invités à s'asseoir à la même table que les intervenants patronaux et syndicaux pour apporter des changements constructifs à la législation qui touche le travail. Puisque parmi les organismes présents, le C.I.A.F.T. est le seul qui soit directement axé sur le retour des femmes sur le marché du travail, il est très IMPORTANT de se faire entendre. Nous sommes ouvertes à toutes les suggestions, mais faites vite!

Adresse: 2300, rue O'Neil
Sherbrooke
J1J 1M3
(819) 562-0432 rés.
563-9111 bur.

Denise Marquis

PROJETS VS PERMANENCE

LA PERMANENCE DE NOS PROJETS, UNE NÉCESSITÉ!

Le constat est unanime chez les intervenantes. Les services essentiels que les femmes dispensent par les organismes qu'elles ont créés - centre de santé, centres d'accueil pour femmes en détresse, centres d'information, de référence, de retour au travail, etc - sont constamment menacés par les coupures de subvention; menacés dans leur existence même.

Le problème n'est pas nouveau, il est seulement plus grave aujourd'hui parce que la crise économique engendre un double phénomène: d'une part, l'augmentation des problèmes sociaux jusqu'à l'état de "crise", et d'autre part, la volonté de l'Etat de réduire les coûts de son appareil au profit de subventions à l'entreprise; c'est la fin de "l'Etat-Providence" comme on se plaît à nous le répéter. Je dirais plutôt que "la Providence" n'a plus qu'un seul bras, celui de droite...

Dans le contexte actuel, l'orientation de nos gouvernants apparaît clairement. L'entreprise "sociale" dont il se dit responsable rapetisse; à la population de s'entraider comme au bon vieux temps!... La rentabilité sociale n'a pas cours. Tout est évalué en terme de rentabilité économique et encore à courte vue.

Le problème du financement des groupes de femmes s'aiguise et le découragement, quand ce n'est pas la capitulation nous gagne.

Et pourtant!

Jamais tous les services que nous offrons n'ont été si nécessaires, si-essentiels. Dans le passé, ils n'ont jamais été considérés comme tels; les gouvernements ont accepté, suite à des luttes et des pressions répétées, de subventionner certains de ces services, mais ils ne se sont jamais impliqués vraiment dans les problématiques concernées. Ils ont distribué des subventions sur une base annuelle, puis sur une base de 6 mois, puis sur une base du vingt semaines... Ils n'ont jamais reconnu la nécessité d'une permanence, au contraire, ils ont utilisé la précarité financière de nos projets pour nous faire "danser". Et nous avons dansé... Nous avons été forcées de travailler de façon circonstancielle, plus ou moins planifiée; nous avons perdu un temps énorme à courir les subventions, à donner tel ou tel sens à notre intervention selon que les sous venaient de tel ou tel côté. Quel gaspillage d'énergie, de ressources! Quelle occasion perdue pour les gouvernements de développer une expertise, une cohérence, une rentabilité des ressources financières et humaines!

Et pourtant!

Comme nous pourrions, avec les moyens nécessaires, le temps nécessaire, mettre à profit notre connaissance, notre expérience, dans l'élaboration de projets à long terme pour une intervention pertinente et cohérente! Mieux, beaucoup mieux que n'importe quel cadre fonctionnaire du fond de son bureau, qui s'assoit, lui, sur sa "permanence" et que la mesquinerie de la bureaucratie rend aveugle, aphone et impuissant. Nous ne voulons pas d'une permanence qui entraîne la stagnation, le "je m'en foutisme" et l'incompétence. Nous voulons d'une permanence stimulante, exigeante, créatrice, qui engendre des transformations. La permanence comme moyen de se projeter en avant en actualisant nos aspirations, les aspirations des femmes, comme l'un des moyens de contrer les barrières qui contraignent notre émancipation.

Voilà! Nous savons ce que nous voulons! Que faire pour l'obtenir?

Nous pourrions ici parler des difficultés des programmes SEMO (Service d'extension de la main-d'oeuvre) dont quelques-uns sont voués au retour au travail des femmes, programmes qui, ô ironie, suite à la promesse de Madame Marois lors de notre congrès de fondation en janvier dernier de donner une forme de permanence à ces programmes, se sont vu offrir un contrat de 6 mois en juillet au lieu d'un an comme d'habitude; toutes les raisons ont été invoquées (changement de cri-

tères, etc.) mais le résultat est là! Nous pourrions parler aussi de tous les autres organismes qui ont vu leur subvention refusée ou rognée. Mais nous n'en parlerons pas... Nous savons.

Il faut continuer nos pressions, nos luttes. Mais il serait temps de faire FRONT COMMUN quelque part au niveau de la permanence des projets.

Et pourquoi pas lors de notre prochain colloque? Pour commencer en tout cas!

Il faudrait, et je le suggère, qu'une résolution claire sur le thème de la permanence sorte de notre colloque de décembre et soit acheminée avec fracas aux différents ministères - de la main-d'oeuvre et de la sécurité du revenu - de la condition féminine - des affaires sociales - de l'éducation, etc.

Et après, continuer de bâtir le front commun nécessaire avec tous les groupes de femmes qui ont besoin de subvention. L'accès des femmes au travail passe par des services préalables, qu'ils soient de santé, de dépannage ou d'éducation.

Je propose donc ce front de lutte; lutter pour une forme de permanence, lutter encore et toujours... jusqu'à l'usure... de nos bailleurs de fonds.

Francine Jeannotte

TABLES DE CONCERTATION

TROIS-RIVIERES:

La première rencontre de la reprise a eu lieu le 11 septembre. Afin d'être reconnu comme groupe autonome, avec tous les avantages que cela peut présenter les membres de cette table veulent s'incorporer. Elles ont un sigle C.R.A.F.T. (Comité régional pour l'accès des femmes au travail).

Les énergies des membres ont été canalisées à la préparation de recommandations pour le sommet économique de leur région. Elles préparent aussi un colloque régional sur les femmes et l'emploi pour 1985.

Suite au rapport du comité Relance, la table de Trois-Rivières se montre très intéressée par le questionnement qu'il suscite.

Pour tous renseignements, contacter Dominique Chevalier à (819) 472-3351.

MONTREAL-LAVAL:

C'est le 27 août dernier que les membres de cette table se sont rencontrées pour la première fois cet automne. Plusieurs membres de cette table sont issues de programmes S.E.M.O. et /ou ont participé au comité Relance. Ainsi, ces dernières sont-elles particulièrement intéressées par la permanence des programmes et par une position que pourrait prendre le C.I.A.F.T. lors du prochain colloque, sur la relance économique du gouvernement.

L'échéancier des réunions pour 84-85 est le suivant:

- 15 octobre
- 26 novembre
- 14 janvier
- 25 février
- 8 avril
- 27 mai

Pour plus d'information, contacter le C.I.A.F.T. à (514) 844-0760

QUEBEC:

La reprise pour cette table aura lieu dans les jours à venir. A suivre.

Pour toutes informations contacter Lise Roy à (418) 522-1275.

RIVIERE DU LOUP:

Les réunions n'ont pas encore reprises pour cette table. Cependant, les participantes s'étaient données comme objectif général, en fin d'année, la création d'emplois pour les femmes de la région.

Divers moyens d'arriver à ce but ont été envisagés, mais aucun n'a encore été priorisé. Ce sera l'objectif de l'année 84-85 de choisir et d'opérationnaliser ces moyens afin de pouvoir annoncer une augmentation du nombre de femmes qui détiennent en emploi dans la région grâce à la table de concertation.

Pour plus d'information contacter Hélène Barnabé à (418) 862-6335.

BASSES-LAURENTIDES:

La première rencontre de cette table a eu lieu le 6 septembre dernier. Cette table très active se réunit une fois par mois. Elle regroupe des intervenantes, tant des milieux institutionnels que des programmes touchant la problématique du retour au travail des femmes à court, moyen ou long terme.

Les participantes ont décidé dans un premier temps, afin de mieux se connaître et de créer des liens entre les diverses ressources du milieu, de présenter leurs services aux associations respectives et d'échanger les bottins de ressources de leurs territoires. De plus, un dossier est traité en profondeur à chacune des réunions. Les dossiers retenus cet automne sont:

- comment partir en affaires;
- les métiers non traditionnels;
- la reconnaissance des acquis;
- le transfert des habiletés.

L'échéancier des rencontres pour l'automne 84 est:

- 4 octobre
- 1^e novembre
- 6 décembre

Toute association de la région désirant entrer en contact avec cette table, peut appeler Lise St-Arnault au CEGEP Lionel Groulx à (418) 430-3120.

RIVE-SUD:

IL y a eu deux rencontres de cette table cet automne. Cependant la participation fut assez réduite. Sans doute l'été est-il plus doux dans le sud. La prochaine réunion se tiendra le 1^e octobre. Avis aux (intéressées) retardataires, cette table a deux projets concrets et précis pour l'année en cours:

- faire un bottin de toutes les ressources qui touchent de près ou de loin les femmes et le travail sur le territoire de la Rive-sud.
- étudier le plan de relance du gouvernement provincial à partir du document préparé par le comité relance.

Si vous désirez vous joindre à cette table, contactez Luce de Bellefeuille à (514) 348-9254.

CONCLUSION

En général les tables sont actives et très diversifiées dans leurs activités. Ce qui nous porte à conclure qu'elles répondent vraiment aux besoins des intervenantes qui les composent dans les milieux où elles sont implantées. Par conséquent, elles atteignent le but visé par le C.I.A.F.T.

lors de la mise sur pied de ces tables, soit la création de mécanismes autonomes de concertation dans les régions.

Il entre dans mes objectifs , si vous me le permettez, d'être présente aux réunions des différentes tables, aussi souvent que les horaires me le permettront pour les plus rapprochées et aussi souvent que le budget me le permettra pour les plus éloignées.

Si vous habitez une région où il n'y a pas de table et que vous souhaitez en organiser une, le C.I.A.F.T. vous fournira tout le support dont il dispose.

Il ne faut pas oublier qu'une association comme la nôtre est forte de la force de ses membres. Si vous connaissez des collègues ou des groupes du réseau qui ne sont pas encore membres de notre association, remettez-leur le formulaire d'adhésion ci-inclus. L.L.

MEMBERSHIP INDIVIDUELLE	<input type="checkbox"/>	COCHER
Toute personne ou groupe qui désire soutenir le travail du CIAFT:		
MEMBERSHIP ASSOCIE	<input type="checkbox"/>	COCHER
La cotisation de \$13.00 couvre la période à partir du Congrès de fondation jusqu'à l'assemblée générale qui se tiendra en décembre 84.		
CHEQUE OU MANDAT-POSTE INCLUS	<input type="checkbox"/>	COCHER
NOM _____		
ORGANISME _____		
ADRESSE, _____		
TELEPHONE _____		

ANNONCES-ET-VOUS

FORMATION OFFERTE À L'AUTOMNE POUR LES MEMBRES DU C.I.A.F.T.

Pour répondre aux besoins exprimés par ses membres, le C.I.A.F.T. offre une session de sensibilisation aux techniques de créativité.

La formation animée par Monique Vallée (andragogue et agente de formation à C.O.F.F.R.E.) vise à nous outiller comme intervenantes dans notre travail auprès des femmes en retour à l'emploi. Nous verrons ensemble comment les valeurs féminines peuvent être sources d'énergie créatrice et permettre aux femmes de se définir des objectifs concrets d'action vers l'autonomie.

La session sera d'une durée de quinze (15) heures réparties sur deux (2) jours soit les 23 et 24 octobre. Elle comprendra premièrement un survol des théories (3 heures) et deuxièmement une expérimentation des techniques pertinentes dans une perspective d'action à court terme (12 heures).

La formation se tiendra dans les locaux du T.N.T., au 1600 Berri, bureau 230.

N.B. Le nombre minimum de participantes est de 10 et le maximum de 15.

Alors dépêchez-vous de vous inscrire (avant le 10 octobre) en téléphonant au (514) 844-0760 ou en écrivant au C.I.A.F.T., 1600 Berri, bureau 210, Montréal H2L 4E6.

Le C.I.A.F.T. assume le coût de la formation pour ses membres mais non les frais de transport et d'hébergement.

● INTER FEMMES inc.

669, Notre-Dame, suite 203
Repentigny J6A 2W5
(514) 585-7107

COLLOQUE

Thème: Condition féminine
 vs
 famille

DATE: 13 octobre 84

LIEU: Polyvalente Jean-Baptiste Meilleur
 777, Iberville
 Repentigny

COUT: \$12./ personne
 Incluant: garderie (9:00 à 17:00 hres)
 dîner

CONFERENCE:

Maurice Champagne Gilbert (20:00 hres) \$6.00.

● Partir en affaires: un défi pour les femmes

Colloque sur les implications personnelles et financières de la création d'entreprises pour les femmes.

DATE: samedi le 20 octobre 84

LIEU: CEGEP de St-Jérôme
 455, rue Fournier
 St-Jérôme

THEMES D'ATELIERS: (sujets à modifications)

- Les femmes et l'argent;
- Partir en affaires: l'impact sur la vie personnelle et familiale;
- Les caractéristiques personnelles d'une créatrice d'entreprise;
- Peut-on trouver des appuis dans le milieu?
- Une formation à l'entrepreneurship pour les femmes...est-ce nécessaire?
- Les femmes peuvent-elles développer de nouveaux modèles de gestion?

Pour plus d'information, contacter: Pauline Proulx
Service de l'éducation des adultes
CEGEP de St-Jérôme
436-1580 poste 235

BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE...

AUX INTERVENANTES QUI SE POSENT DES QUESTIONS SUR LEURS ACTIONS ET QUI VEULENT SE PRÉCISER SUR L'INTERVENTION FÉMINISTE' UN APPEL EST LANCÉ.

LE COMITÉ EST MALADE; BOITEUX... AUCUNE INTERVENANTE NE ME SECONDE ET TOUTE SEULE IL M'EST BIEN DIFFICILE DE TOUT FAIRE.

J'AI BESOIN D'AIDE. ES-TU DISPONIBLE? SI OUI, IL EST POSSIBLE DE ME REJOINDRE LE JOUR AU TÉLÉPHONE 418- 522-1275.

Lise Roy
Responsable d'un dossier sur
l'intervention féministe
C.I.A.F.T.

BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE... BESOIN D'AIDE...

● ATTENTION ATTENTION ATTENTION ATTENTION ATTENTION ATTENTION

Nous vous prions de noter que nos bureaux sont maintenant situés au 408, Mont-Royal à Montréal.

Les services offerts sont: entrevues individuelles de counselling, sessions préparatoires à la recherche d'emploi (régulières ou intensives) et le Club de Placement. Les clientes reçues en priorités sont celles ayant 2 ans ou plus d'absence du marché du travail et/ou ayant un secondaire non complété.

Pour obtenir nos services, communiquez au secrétariat au numéro de téléphone suivant: (514) 849-3745 entre 8:30 heures et 16:30 heures.

Les organismes désirant plus d'informations sont priés de communiquer avec nous.

Ginette Lamarre-Cyr

L'ENJEU L'ENJEU L'ENJEU L'ENJEU L'ENJEU L'ENJEU L'ENJEU

● POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER

On le sait, les femmes sont concentrées dans des ghettos d'emplois particulièrement exposés aux changements technologiques. De plus, le taux élevé de chômage rend l'accès au monde du travail de plus en plus difficile aux femmes. C'est pourquoi elles ont besoin de perspectives élargies d'emploi dont le travail non traditionnel.

Pour illustrer que le travail non traditionnel est une solution parmi d'autres, l'équipe du T.N.T. inc. a produit quatre (4) affiches de femmes exerçant les métiers non traditionnels suivants:

- inspection en aéronautique
- machiniste
- machiniste

- mécanicienne d'automobiles

- pelliculeuse

Afin de pouvoir produire de nouvelles affiches, T.N.T. inc. vend les susmentionnées au prix de \$5.00 chacune.

On peut se procurer ces affiches aux locaux de T.N.T. inc. ou encore les commander par la poste en prévoyant \$2.00 supplémentaires pour frais d'envoi.

Merci de votre collaboration.

T.N.T. inc.
1650, Berri,
Bureau 230
Montréal
H2L 4E4

● POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER POSTER

● DIAPORAMA . . . DIAPORAMA . . .

Le Centre féminin d'entraide et d'orientation de la région des Moulins a produit un diaporama sur les métiers non-traditionnels.

Il est d'une durée de 90 minutes.

La première partie décrit la situation régionale face aux métiers non-traditionnels.

La deuxième partie décrit les expériences de femmes ayant opté pour de tels métiers:

Vous pouvez utiliser les deux bobines ou une seule selon vos besoins.

Pour renseignements contacter Denise Charest à 477-1106 ou 477-0300; (514)
246, Chemin des Anglais
Mascouche-Heights
JON 1T0

● VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO

SUJET: L'entrepreneurship SUJET: Métiers non-traditionnels

TITRE: "Ainsi font-elles des emplois" CREATION: Partance

CREATION: Partance

CONTENU: Pose la question de savoir pourquoi les femmes sont absentes des métiers non-traditionnels rémunérés quand elles font beaucoup de travail non-traditionnel non rémunéré à la maison.

CONTENU: Ce vidéo est une série d'entrevues avec des femmes qui ont vécu l'entrepreneurship plus particulièrement dans le secteur des coopératives. Durée 30 min.

Pour les modalités de location, communiquer avec Dominique Chevalier au (819) 472-3351.

VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO VIDEO

BOUGE ET VOUS - - -

- QUI résulte d'un besoin de communication entre les membres du C.I.A.F.T.?
- QUI te fourni l'information sur tous les dossiers chauds du C.I.A.F.T.?
- QUI peut renaître 4 fois l'an par la collaboration d'une micro équipe de travail?
- QUI risque de s'amincir sans suivre un régime si ses lectrices ne s'impliquent pas dans sa rédaction?
- QUI sans nourriture de sa base devient désuet?
- QUI s'il ne contient pas de nouvelles de chacune des tables régionales est moins intéressant?
- QUI peut contenir tes articles de réflexion, tes communiqués, tes préoccupations, les résultats de tes actions, etc?
- QUI doit survivre avec l'aide de chacune d'entre nous?
- QUI suis-je?

Celles qui croient avoir trouvé la réponse doivent savoir ce qu'il y a à faire. ALORS.....

844-0760
 1600, rue Berri, bureau 210
 Montréal
 H2L 4E4

NOUVELLES BRÈVES

● C'est avec regret que le Conseil d'administration a accepté la démission de Madame Jacqueline Jacques, notre trésorière.

Jacqueline a quitté son poste au Jalon et fera bénéficier de son énergie et de ses compétences une entreprise de développement international.

● Nos sincères félicitations à Jacqueline ainsi que nos remerciements pour le soutien qu'elle a apporté à notre association.

● Nous lui souhaitons la plus grande satisfaction dans la nouvelle voie qu'elle a choisie.

● Francine Jeannotte coordonnatrice de S.O.R.I.F. a accepté, à la demande du conseil d'administration, d'assurer l'intérim au poste de trésorière laissé vacant par le départ de Jacqueline Jacques.

● Merci à Francine de sa grande disponibilité et de son implication.

LE SAVIEZ-VOUS? LE SAVIEZ-VOUS? LE SAVIEZ-VOUS? LE SAVIEZ-VOUS?

● Lyse Doyle est maintenant conseillère au Trait d'Union de Sherbrooke.

● Denise Marquis est coordonnatrice d'un Club de Placement pour jeunes dans la région de Sherbrooke.

- Claudette Lafrenière, notre présidente, est en vacances en Europe jusqu'au 8 octobre.
- Gabrielle Ciesielski travaille aussi dans un Club de Placement dans la région de St-Jérôme.
- Ginette Lamarre-Cyr a été nommée présidente de l'association des andragogues du Québec.
- Savez-vous que Colette Lippé du T.N.T. est maintenant conseillère pédagogique à la Commission scolaire de Chambly.
- Si vous avez des nouvelles vous concernant ou concernant d'autres membres du C.I.A.F.T. que vous aimeriez voir publier dans le prochain numéro du BOUGE, faites nous les parvenir.

Ce n'est pas de la curiosité, c'est de l'intérêt.

Ce n'est pas du potinage c'est de la communication-information.

DERNIERE HEURE DERNIERE HEURE DERNIERE HEURE DERNIERE HEURE

Nous avons obtenu une subvention de \$15,000. du Ministère de la main-d'oeuvre et sécurité du revenu et \$5,000. de la ministre déléguée à la condition féminine pour l'organisation de notre colloque de décembre prochain.