

# BOUGE

---

Bulletin des  
Organismes pour  
l'Urgence des  
Gains en  
Emploi

LE BULLETIN DE LIAISON DU

C.I.A.F.T.

Vol. 1, no 1  
Octobre  
Novembre 1983

BOUGE est une publication du Conseil d'Intervention pour l'Accès des femmes au Travail, (CIAFT). Si vous avez des informations à nous faire parvenir, adressez-vous à:

BOUGE Bulletin de Liaison du CIAFT  
 6584, 12e ave., Montréal, P.Q.  
 HLX 3A9  
 Tél.: (514) 721-9971

## C O N T E N U

	page
- BONJOUR ! . . . . .	1
- Le bulletin de liaison du CIAFT, Lise Doyle . . . . .	2
- Communiqué du Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi, (COFFRE), son projet à l'intention des étudiantes du sec. IV et V, Luce De Bellefeuille . . . . .	4
- <u>Micro-technologie</u>	
Dépasser le pour ou le contre, Céline Proulx. . . . .	5
Education permanente; cours offerts par le CEIC et le YMCA . . . . .	7
- <u>Rayonnement des groupes</u>	
Aide Sociale; "Plus la pression est forte, plus le couvercle saute haut", Huguette Limoges . . . . .	8
Groupe Femmes, Travail et Entreprises . . . . .	9
- <u>Annonces-et-vous,</u>	
Orientation et ISEP, "Groupe de réflexion sur l'orientation des femmes", avec Lise St-Arneault . . . . .	10
- <u>Vient de paraître,</u>	
Recherche expérimentielle sur la reconnaissance des acquis, Marthe Sansregret . . . . .	10
Le Plein Emploi: Pourquoi, Diane Bellemare, Lise Poulin Simon . . . . .	11
Les comités de la condition féminine dans les syndicats au Québec, Hélène Paré . . . . .	11
- <u>Audio-Visuel,</u>	
Un vidéo sur la micro, par un groupe du département d'anthropologie de l'Université de Montréal . . . . .	12
Diaporama de l'Enjeu sur l'orientation des filles . . . . .	12
Radio-Québec; une émission éducative en micro . . . . .	12
- Théâtre de Premier Mai: Création Marie-brûle-t-elle? . . . . .	13

Bonjour,

Nous sommes heureuses du lancement de notre premier "BOUGE". Coïncidant avec le centenaire du "plus grand quotidien français d'Amérique", nous souhaitons profondément une aussi longue vie à notre bulletin "BOUGE", le "plus grand besoin de liaison entre les organismes visant le retour en emploi des femmes".

D'une durée de vingt semaines, le projet sous l'étiquette -Chantier Québec- nous fait ressentir la précarité et la fragilité dans lesquelles nos énergies se voient confinées. Notre stimulation est égale à l'inquiétude d'entrevoir la continuité incertaine de ce travail.

En dix semaines, notre trio, avec intérêt et solidarité a pris connaissance de tout ce que le CIAFT avait comme documentation en plus des ajouts essentiels que portaient à nos yeux les visites effectuées à d'autres centres de documentation: dossiers de pointe, besoins des intervenantes et des groupes sociaux-économiques.

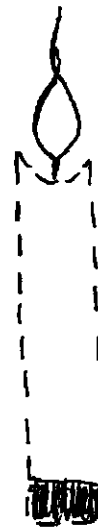
La tâche était immense et nous avons abattu beaucoup d'ouvrage. Aussi, vous comprendrez le report d'un dossier qui nous tient à coeur: les programmes d'accès à l'égalité. Ce n'est que partie remise, sa présence sera privilégiée dans le deuxième "BOUGE".

Nous tenons à renouveler l'invitation à votre coopération: articles, communiqués, commentaires et remercions celles et ceux qui ont alimenté ce bulletin.

Au revoir,

L'Equipe de "BOUGE"

Cécile Bourdon  
Sylvie Lévesque  
Céline Proulx



Vol. 1, no 1  
octobre  
novembre 83

# le bulletin de liaison du C.i.a.f.t.

Maintes choses se sont passées depuis notre dernier colloque sur "l'Accès des Femmes au travail" en novembre '82 et nous voulons vous en faire part dans ce bulletin.

Encouragées par le mandat qui nous était donné à l'occasion de ce colloque, c'est-à-dire de préparer une structure représentative des groupes de retour au travail pour la proposer au congrès de fondation du CIAFT en janvier '84, nous nous sommes mises à l'oeuvre pour entreprendre en même temps deux dossiers prioritaires:

- la réglementation de l'Aide Sociale
- la micro-électronique et les femmes

Vous vous souviendrez de la proposition émise par l'atelier "Les projets de retour au travail" à l'effet que:

Les intervenantes de chaque région prennent l'initiative de mettre sur pied des tables régionales de concertation,

- table - qui verrait à s'informer de nos projets respectifs,
- qui verrait à identifier les besoins respectifs de notre clientèle,
  - qui verrait à se donner des pistes d'intervention en rapport avec la situation économique que nous vivons,
  - que ces tables de concertation soient soutenues techniquement par le CIAFT qui verrait par le biais d'un centre de référence à regrouper et faire circuler l'information dans les régions.

Suite à cette recommandation, le CIAFT implantait une première table de concertation dans Laurentides-Lanaudière autour de son dossier "la micro-électronique et les femmes" et présentait en même temps un projet "Chantier-Québec" pour le lancement de son bulletin de liaison et pour se doter d'un mini centre de références. Parallèlement, à St-Jean Richelieu, les intervenantes du projet "C.O.F.F.R.E." convoquaient d'autres groupes à participer à une rencontre sur la micro-électronique avec comme invitée madame Solange Vincent d'"Action travail des Femmes" qui profitait de l'occasion pour présenter un dossier "micro-électronique-méga-chômage" Quatre (4) autres tables de concertation seront implantées par le CIAFT dans les régions de: Montréal-Rive sud (St-Jean Richelieu)-

Drummondville - et Québec par le biais d'un projet "Relais" qui entrera en fonction en novembre prochain.

C'est justement pour se faire part de ces événements et pour établir une communication entre les groupes de retour au travail des femmes que ce bulletin de liaison est publié. S'il nous est apparu important de se donner un outil qui nous permettra d'échanger avec vous, il est tout aussi important pour vous de rendre cet outil efficace en l'utilisant au maximum. Nous nous en servons aussi et surtout pour nous faciliter la concertation et la solidarité nécessaires pour défendre les intérêts des femmes. Sans l'implication de toutes les personnes concernées; entreprises-syndicats-gouvernements-intervenantes, nous ne pourrions améliorer les mauvaises conditions qui prévalent actuellement pour les femmes qui désirent effectuer un retour sur le marché du travail.

La permanence de nos programmes n'étant pas acquise non plus, il nous reste à la revendiquer pour être en mesure de répondre aux besoins de formation des femmes:

- formation rattachée à leur vécu
- formation qui répond à la réalité du marché du travail et qui mène à des emplois payants.

Pour défendre et obtenir le droit au travail des femmes qui soutend:

- droit au recyclage
- " à la formation
- " au rattrapage
- " aux services d'orientation et d'accueil
- " aux garderies
- " aux subventions

Le CIAFT ne peut concevoir d'autres approches que celle d'une intervention féministe, d'où l'importance de former un réseau, de se donner une plate forme et un interlocuteur représentatif des groupes de retour au travail à travers la province.

C'est dans cette optique que le CIAFT prépare son congrès de fondation qui se tiendra les 16 et 17 janvier '84 au Centre Marial Montfortain au 5875 Sherbrooke est, à Montréal. Deux comités de travail ont été formés: un sur la préparation du contenu et l'autre sur les statuts et règlements. La structure de fonctionnement qui vous sera proposée aura pour but de créer officiellement ce réseau, de réunir les forces isolées dans un même lieu d'appartenance et de solidarité; solidarité qui permettra au CIAFT et à son nouveau conseil d'administration d'être "l'interlocuteur" privilégié et représentatif des groupes et individus impliqués dans des programmes de retour au travail pour les femmes.

Vos commentaires - suggestions - activités - réflexions et attentes collaboreront à alimenter le prochain bulletin de liaison prévu pour le début de décembre.

A bientôt.

Lise Doyle (819) 839-3752

---

### Communiqué

Au cours de la saison estivale, le Coffre (centre d'orientation et de formation pour femmes en recherche d'emploi) de Saint-Jean-sur-Richelieu a marrainné un projet Eté Canada qui a permis à quatre (4) étudiantes de travailler...et très bien d'ailleurs!

Elles avaient pour mission de préparer quatre (4) brochures à l'intention des étudiantes de Sec. IV et V contenant des informations sur des choix de carrière différents pour les femmes. Pour parvenir à faire passer son message, l'équipe du projet a divisé les brochures en trois types d'articles: pro-jet: présentation d'une carrière choisie par une étudiante qui a répondu à un questionnaire; pro-fil: interview avec une femme de carrière; profession: monographie d'une profession inhabituellement choisie par les femmes.

L'équipe a voulu créer par ces brochures un outil d'identification des étudiantes à de nouveaux modèles de travailleuses et éveiller chez les étudiantes des ambitions professionnelles. Pour ce faire, tous les termes ont été féminisés et les brochures sont égayées par un personnage féminin qui "circule" entre les textes.

L'équipe, composé de deux (2) recherchistes, d'une (1) graphiste et d'une (1) coordinatrice a dépensé beaucoup d'énergie pour mener à terme leur mandat. Elle désire maintenant que le fruit de leur travail soit diffusé. Il s'avère malheureusement difficile de dénicher de l'argent pour l'impression des brochures. Il est également très difficile d'obtenir la collaboration des autorités scolaires pour assurer la distribution des brochures dans les institutions.

La coordonnatrice poursuit ses démarches et elle espère que le projet connaîtra une conclusion heureuse d'ici janvier 1984.

# DEPASSER LE POUR OU CONTRE

---

PAR CELINE PROULX

---

En microtechnologie, deux groupes se distinguent: d'une part, les optimistes "considèrent la technologie comme la solution à tous nos problèmes - et comme le fondement d'une nouvelle société idéale", (1) d'autre part, les pessimistes "soulignent les aspects négatifs de la révolution technologique: accroître la productivité, faire disparaître les emplois, donc, la création de chômage massif". (2)

A la rencontre de ces deux courants, une troisième perspective plus réconciliante tente de travailler non sur des prédictions concernant le volume de l'emploi mais sur les processus d'adaptation commandés par l'ère informatique.

Partant du mince consensus suivant: la nouvelle technologie provoque et provoquera "des changements dans les emplois, dans leur composition et dans les secteurs de création d'emplois". (3) un mouvement se dessine. Sans concertation aucune, sans destination unanime nous sommes toutes/tous autant que nous sommes à interpeller le monde de l'infiniment petit. Avoir pour compagne de voyage, de recherche, ce que Gulliver tiendrait dans sa main: une puce.

Le nombre de colloques, forums, commissions d'étude, d'enquêtes sur la "micro" n'est que la pointe de l'iceberg. Une des raisons de cette quête à l'information, ce sont nos réactions, nos sentiments devant cette inconnue: la micro-électronique. Quelles sont donc les routes à prendre pour nous intervenantes auprès des femmes voulant accéder au travail rémunéré?

Habituées que nous sommes à enfoncer des portes, à contourner des murs: en voici un autre, il est épais et de roc. La crise économique alliée à la venue de l'informatisation nous demande des prouesses d'imagination pour résister à l'effritement des acquis gagnés de hautes luttes. Les femmes ne peuvent se permettre d'absorber davantage de pertes. Avons-nous des issues, des alternatives?

- Les métiers non-traditionnels n'étant accessibles qu'à une faible partie de notre clientèle,
- La dispense que le gouvernement s'est octroyée en soustrayant ses ministères et ses organismes publics devant l'application des programmes d'accès à l'égalité,
- Ces programmes qui de toutes manières sont nuls et "sans effets aussi longtemps que les règlements précisant leur portée n'auront pas été adoptés", (4)
- La non-application des recommandations du Rapport Jean sur l'éducation des adultes retarde indéfiniment, pour les femmes, l'accessibilité à des emplois demandant une formation spécialisée.

Toutes ces raisons font bloc pour organiser l'impact et l'influence que nous devons donner à nos interventions. Les façons de s'adapter, au delà du "pour ou contre" face à la microtechnologie résident pour nous dans l'éclatement des barrières nous bloquant l'accès à la formation, au regroupement et au "lobbying". A court terme, la création urgente d'ateliers pour contrer notre technophobie afin d'aider au déracinement de notre peur de la quincaillerie et de combattre les mythes tel; "Si vous poussez le mauvais bouton vous allez tout foutre en l'air". (5) serait une des premières barrières à éliminer. A moyen terme, le CIAFT est à mettre sur pied des tables régionales de concertation pour se pencher sur la microtechnologie afin de regrouper les demandes et les besoins de formation de sa clientèle-femme.

Finalement, nous obtiendrons des gains en emploi à la mesure des pressions que nous serons capables d'exercer. Réclamée à corps et à cris par tous, la planification fera certainement un jour l'objet d'une concertation - Patronat-Etat-Syndicats-groupes sociaux économiques. Il ne s'agit pas d'entrer dans la course pour le plaisir d'y être. C'est de notre indépendance qu'il s'agit puisque "l'évolution de la société ne se conçoit plus sans le support informatique". (6)



De notre vigilance dépendra les places et les rôles que nous occuperons. N'attendons pas qu'on nous les assigne, sinon, ce sera le ghetto du "quaternaire" (fabrication de biens). Pour arriver à la conception de l'outil informatique, il faut en maîtriser son langage et sa logique. Rien de nouveau sous le soleil, le pouvoir est plus près du contenu et de la conception que de sa simple utilisation.

- (1) La micro-électronique au service de la collectivité  
Travail-Canada p.5
- (2) idem p.41
- (3) idem p.46
- (4) "La Charte enrichie" Jean-Louis Roy, Le Devoir, 6 oct.'83
- (5) "Douze mythes contre les puces" Jan Richman  
La Vie en Rose, sept./oct.'83
- (6) "Virage ou dérapage technologique"  
Charles Perraton - Bernard Schiele ("Le Devoir" 30 sept.'83)

---

### EDUCATION PERMANENTE

Formation professionnelle: "Electro-mécanique de robots industriels"  
Ce cours est offert au Centre Parthenais de la CECM et organisé par le Centre d'Emploi du Canada.

A court terme, cette nouvelle formation pour les adultes (déjà offerte dans la région de Vaudreuil) permet d'entrevoir certaines alternatives québécoises sur la fabrication et l'entretien du matériel informatique.

La monographie du C.E.I.C. nous informe sur les objectifs du cours: "permettre à l'étudiant d'acquérir les connaissances et les habiletés requises pour réparer, régler, installer et entretenir à l'aide d'outils appropriés différents systèmes de robotique et systèmes automatisés".

Conditions d'admission: - avoir réussi les cours de français GFR 551 (FR 413), de mathématiques (GMA 142 et 143 et le cours de physique GPY 141, ou posséder une expérience de travail minimale de deux ans, ou une formation en électronique d'une durée de 300 heures. Pour plus d'informations communiquez avec votre C.E.I.C. S.L.

---

<u>Cours d'informatique</u> :	. initiation à l'informatique	85\$
	. introduction au langage basic	100\$
	. " au micro-ordinateur	85\$
	. " au langage fortran	100\$
	. " à l'inf. de gestion	85\$

Les cours débutent le 7 novembre '83 au Y.M.C.A. Centre-Ville. Session de 7 sem. avec périodes de 3 hres chacune, 1 personne par terminal. Cours de jour, de soir et de fin de semaines.

"Conférences": . Qu'est-ce que le traitement de textes \$ 25.  
. Comment choisir un micro-ordinateur \$ 25.

Samedi 19 nov. au 26 nov. de 9 h. à 16 h.

Inscription: 24 oct. au 3 nov. Renseignements: (514) 843-8393  
poste 741

C.P.

7.

# Rayonnement des groupes

PLUS LA PRESSION EST FORTE ,  
PLUS LE COUVERCLE SAUTE HAUT !!

Qui ne connaît l'insécurité des femmes prestataires d'aide sociale qui se risquent à effectuer un retour aux études ou sur le marché du travail dans le contexte connu de pénurie d'emploi et de chômage élevé?

Vous savez sans doute que ce problème a été une préoccupation constante du CIAFT, préoccupation qui est devenue une priorité pour l'année '83, suite à la résolution adoptée au colloque de novembre '82 à l'effet que:

"Les femmes chefs de famille bénéficiaires d'Aide sociale, qui désirent retourner aux études, conservent leurs prestations régulières et spéciales et puissent être également éligibles au régime des prêts et bourses".

Voici donc où nous en sommes; le mémoire est à vos portes ou presque. Il vous parvient avec une demande d'appui, car nous entendons bien ne pas le laisser dormir sur les tablettes! Il faut qu'il y ait du bruit autour de ces recommandations. C'est à quoi nous travaillons actuellement et nous avons besoin de votre support.

Vous y retrouverez la grille de départ alimentée des suggestions que vous nous avez fait parvenir.

Nous vous demandons de lire attentivement ce mémoire, et si vous vous sentez en accord avec son approche et ses recommandations, signez la formule d'appui et retournez-nous la au plus tôt. Car plus la pression est forte, plus le couvercle saute haut!

Celles qui n'ont pas reçu le mémoire, prière de communiquer avec le Bulletin de Liaison du CIAFT: "B.O.U.G.E."

Huguette Limoges  
Fédération des Associations  
Monoparentales du Québec

# Rayonnement des groupes

## "GROUPES FEMMES, TRAVAIL ET ENTREPRISES"

projets de recherche en cours.

Multidisciplinaire par la composition de ses membres, ce groupe a pour objectif de contribuer à l'avancement des femmes en milieu de travail. Mis sur pied à l'automne 1981, le groupe travaille principalement sur six thèmes.

- thème I - La féminisation du marché du travail  
(Jeannine David-McNeil)
- thème II - L'impact de la décroissance économique sur le travail  
des femmes dans le secteur public  
(Francine Séguin-Bernard)
- thème III - Le cheminement de carrière des femmes dans les pro-  
fessions traditionnellement masculines  
(Francine Harel-Giasson & Louise Martel)
- thème IV - La femme entrepreneur et co-entrepreneur dans les en-  
treprises familiales au Québec  
(Dina Lavoie)
- thème V - La transformation des milieux de travail par les tra-  
vailleurs à revenu élevé membres d'un couple à double  
carrière  
(Francine Harel-Giasson)
- thème VI - Les femmes et la micro-technologie  
(Jeannine David-McNeil et Nadia Thalman)

Le groupe a publié le bilan de ses activités pour la période du 1er sept. 1981 au 31 mai 1983. Pour vous procurer le rapport d'activités vous pouvez vous adresser à: Madame Marie-Françoise Marchis-Mouren, Groupe Femmes, Travail & Entreprises, École des Hautes Etudes Commerciales, 5255, avenue Decelles, Montréal, Québec, Canada, H3T 7V6.

C.P.

## A N N O N C E S - E T - V O U S

---

### Orientation et Information Scolaire et Professionnelle

Groupe de réflexion sur l'orientation des femmes, les mardis soirs 8,15,22,29 novembre, au cégep Lionel Groulx de Ste-Thérèse animé par Lise St-Arneault.

Ces rencontres sont organisées pour toutes les femmes en instance d'effectuer un retour aux études ou sur le marché du travail.

Pour information: Madame Lise St-Arneault  
Conseillère en Orientation et i.s.e.p.  
Cégep Lionel Groulx  
100, rue Duquet  
Ste-Thérèse  
Tél.: (514) 430-3120

S.L.

---

## V I E N T D E P A R A Î T R E

---

### Recherche expérientielle sur la reconnaissance des acquis aux Etats-Unis, Marthe Sansregret, Collège John Abott.

Une recherche qui de par son objectif souligne l'importance de reconnaître ce que les femmes ont accumulé en expériences, capacités professionnelles et en connaissances au cours des années passées hors du marché du travail. Etre conscientes et conscients des acquis qui peuvent modifier de façon qualitative les "savoir", "savoir-faire" et "savoir être" permettra d'affirmer qu'une femme possède les qualités personnelles et professionnelles pour effectuer un véritable choix de carrière.

Le Québec affiche un retard considérable quant aux solutions qu'il n'a pas su jusqu'ici rechercher sur la reconnaissance des acquis. Le MEQ pourra-t-il dans un avenir rapproché prendre des bouchées doubles afin d'établir des mesures indispensables qui admettront les acquis d'expérience des femmes?

La recherche menée par Marthe Sansregret est une première brèche qui entraînera sans doute à moyen terme des retombées au sein des ministères concernés, des entreprises et des groupes sociaux ainsi qu'un changement dans nos mentalités.

Plus de 300 associations de groupes de femmes recevront le document; si l'envoi n'est pas déjà parvenu chez vous, vous pouvez vous adresser à:-

Collège John Abbott  
C.P. 2000  
Ste-Anne de Bellevue  
P.Q., H9X 3L9  
Tél.: (514) 457-3063, ou 3066  
Madame Marthe Sansregret

S.L.

Le Plein Emploi: Pourquoi ?

par: Diane Bellemare  
Lise Poulin Simon

"Depuis plus de vingt ans, le Québec a l'un des taux de chômage le plus élevé des pays industrialisés. Pourquoi? Peut-on s'en sortir? Les Québécois sont-ils des êtres condamnés par le destin à vivre cette situation économique, sociale et politique?"

Quel est le véritable coût du chômage en termes économiques et sociaux? Pourquoi les théories économiques véhiculées par des économistes et des politiciens nous donnent-elles l'impression qu'il n'y a rien à faire pour combattre ce fléau? Dans quelles mesures les patrons, les syndicats et le gouvernement, contribuent-ils à ce sentiment d'impuissance". (Tiré du verso de la page couverture du livre ci-haut mentionné).

Diane Bellemare est professeure au département de sciences économiques à l'UQAM.

Lise Poulin-Simon est chargée de recherche du secteur économique des relations de travail à l'IRAT.

éd.: UQAM (Labrev)  
IRAT 1983

C.P.

Les Comités de la Condition féminine dans les syndicats au Québec

Hélène Paré,  
Montréal, mars, 1983

Il s'agit d'une étude descriptive dans laquelle l'auteure examine un certain nombre de comités en se fondant sur les critères suivants:-  
"Rendre compte de la situation dans les principales centrales syndicales;

- a) FTQ, CSN, CEQ,
  - b) les grands syndicats indépendants ayant une proportion importante de femmes parmi leurs membres;
- trouver des exemples se rattachant à divers secteurs de l'économie; (production de biens/production de services, secteur public/secteur privé;
  - rendre compte de la situation dans diverses régions du Québec".

(Hélène Paré, dans son ouvrage ci-haut mentionné).

Se le procurer:

Secrétariat d'Etat, région du Qué.  
Programme de planification de la femme,  
Montréal, (Mars 1983)  
Tél.: 283-6507 est.: (1-800-361-7418)

S.L.

# Audio Visuel

## UN VIDEO SUR LA MICRO

Dans le cadre d'un projet Eté Canada un groupe d'étudiantes en anthropologie de l'université de Montréal a réalisé un document vidéo de 45 minutes sur les femmes et la microtechnologie.

Elles tentent de cerner dans ce vidéo, quelle place occuperont les femmes dans la réorganisation du travail. Le document aborde aussi les questions telles:

- subvention du virage technologique.
- coupure dans les services
- recrudescence du temps partiel.

Basé sur les témoignages de trois femmes à travers lesquelles deux alternatives semblent les rallier: "l'accès à plus de pouvoir et la syndicalisation".

Le document sera disponible à:

Groupe Intervention Vidéo  
1308, Gilford  
Montréal, H2J 1R5  
tél.: (514) 524-3259

Irène Demczuk, directrice du projet (514) 277-5091

S.L.

## DIAPORAMA

"Cléo,  
as-tu vraiment le choix"?

Diaporama en cours de production préparé par l'Enjeu en collaboration avec un projet Relais sur l'orientation scolaire et professionnelle des filles.

Les premières projections auront lieu autour du 1er novembre. L'Enjeu souhaite rendre accessible son ouvrage aux groupes et aux personnes concernées.

Lorsque nous aurons plus de détails nous nous ferons un plaisir d'en reparler au prochain bulletin.

Informations:

L'Enjeu  
850, boul. Laurentien  
Ville St-Laurent, H4N 2M9  
tél.: (514) 331-1925

S.L.

## TELEVISION

### Octo-Puce et Octo-Puce Plus présentées à Radio-Québec

A ne pas manquer: deux nouvelles séries de douze (12) émissions sur les micro-ordinateurs télévisées sur les ondes de Radio-Québec les dimanches à 12:30 et 13:00 hrs et rediffusées les mardis soirs à 22:00 et 22:30 hrs. Les deux émissions "Octo-Puce" et "Octo-Puce plus" renseignent respectivement sur le fonctionnement et les applications des micro-ordinateurs, et sur l'équipement informatique.

En effet le ministère de l'Education au Québec (MEQ) en collaboration avec l'Office de la télécommunication éducative de l'Ontario a bâti un programme éducatif adapté pour la télévision permettant de s'initier aux derniers-nés des ordinateurs: les micro-ordinateurs.

Octo-Puce et Octo-Puce plus sont deux émissions conçues et réalisées pour une large part de la population, elles veulent répondre aux questions que nous nous posons depuis longtemps, et rendre compte que l'informatique est une réalité quotidienne à laquelle nous faisons face, ça n'est pas sorcier. Abolir les mythes est sûrement un des objectifs fixé par la série. Le personnage principal, Yvon Dufour fait passer sa technophobie, cette même technophobie contagieuse et répandue parmi nous.

A l'envers de la médaille notre personnage s'applique à nous démontrer que l'utilisation de l'ordinateur est un apprentissage comme tout autre apprentissage...il s'agit simplement avec celui-ci d'éviter son propre sabotage.

Enfin pour les profanes ce programme d'initiation demeure fort intéressant. C'est une façon parmi d'autres d'amorcer une formation de base en micro-informatique confortablement assis devant son écran.

En y repensant, il m'est difficile d'imaginer le jour où nous n'aurons pas notre propre ordinateur, du moins c'est ce que je retiens.

Le MEQ remettra une attestation à celles qui désirent suivre le programme. Pour s'inscrire et recevoir le guide Octo-Puce reprenant le contenu de l'émission vous et/ou votre clientèle doivent contacter la:

Direction des cours par correspondance  
600, rue Fullum  
Montréal  
H2K 2L4  
tél.: 873-2210

S.L.

#### MARIE BRÛLE-T-ELLE ? Création du Théâtre du Premier Mai

---

Marie brûle-t-elle, c'est l'histoire de deux sorcières issues des bûchers du moyen âge, se rendant compte qu'on ne brûle plus les femmes depuis plus de 150 ans.

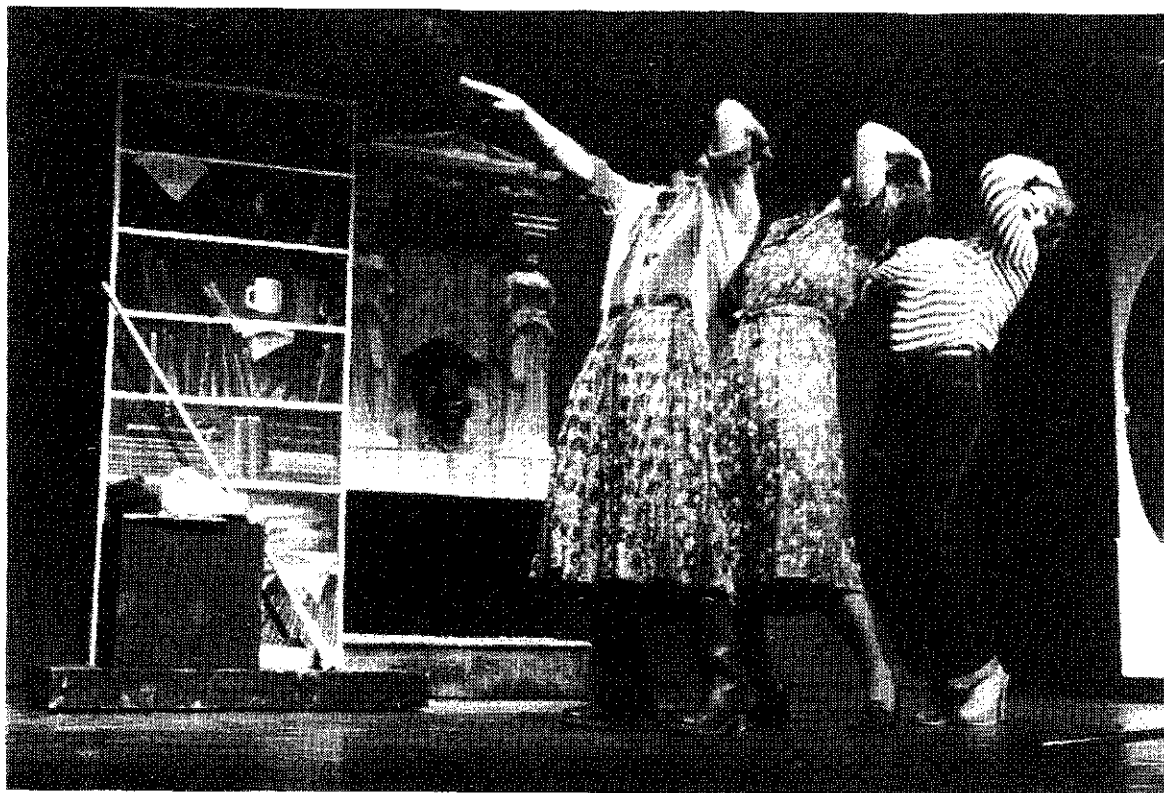
Elles rencontrent trois femmes: Mado, mère et épouse, qui à 40 ans, prend le goût au travail; mais cela n'est pas sans faire réagir maris et enfants. Claire, mère et travailleuse, aux prises avec les difficultés de concilier vie privée et militantisme. Lili, jeune, amoureuse, naïve même, qui voudrait bien se trouver un emploi...

Non, on ne brûle plus les femmes, mais on les avilit par la pornographie, on les maintient dans des ghettos d'emploi, on les harcèle... C'est le propos de "Marie brûle-t-elle", pièce faite de chansons, de danses et de rires, à la fois humoristique et émouvante. Déjà jouée plus de 20 fois, la pièce a reçu un accueil chaleureux dans les syndicats, groupes de femmes. Nous reprenons la tournée cet automne jusqu'en juin 1984. Tout groupe ou organisme intéressés à présenter cette pièce peut le faire en communiquant avec:

Hélène Morin, relationniste  
Théâtre du Premier Mai  
5450, Bordeaux  
Montréal, H2H 2A8  
(515) 527-7477

En accord avec les objectifs poursuivis par l'organisme qui engage la troupe et après consultation avec les responsables, les comédiennes de la troupe sont prêtes à animer les discussions.

"Marie brûle-t-elle"? sera présentée à l'Atelier Continu, 1200 est, Laurier, Montréal, du 19 octobre au 6 novembre, du mercredi au dimanche, à 20h30. Les billets sont à \$8.00 et \$6.00 étudiants(tes) et âge d'or. Prix réduits pour les groupes de 12 personnes ou plus. Réservations: (514) 270-1178



"L'enfer des travaux ménagers". Scène extraite du spectacle "Marie brûle-t-elle"?