

EXERCICE 1**Les quatre dimensions d'un organisme****Exercice en sous-groupes** (15 minutes)

- Diviser le groupe en quatre équipes de quatre ou cinq personnes;
- Lecture de la mise en situation : **Vous devez présenter aux nouveaux membres ce qui définit votre groupe populaire d'alphabétisation;**
- À partir des expériences et des connaissances de chaque membre de l'équipe, chaque groupe se penche sur une dimension et définit ce qu'il faudrait dire;
- La *Déclaration de principes* est distribuée et les équipes peuvent s'en inspirer pour répondre aux questions;
- Nommer une ou un secrétaire qui présentera les résultats en plénière.

Équipe 1 – Pourquoi un groupe populaire d'alpha existe-t-il?

Raison d'être – Valeurs – Orientation

Équipe 2 – Que fait ce groupe?

Action – Objectifs

Équipe 3 – De quelle façon s'y prend-il pour le faire?

Approche - Pédagogie

Équipe 4 – Comment s'y prend-il pour le faire?

Organisation – Structures

- Une ou un membre du groupe s'occupe de l'animation et inscrit sur de grandes feuilles une synthèse de chacune des dimensions;
- Le groupe utilise le contenu du portrait tracé pour illustrer le contenu théorique.

EXERCICE 2

Le triptyque

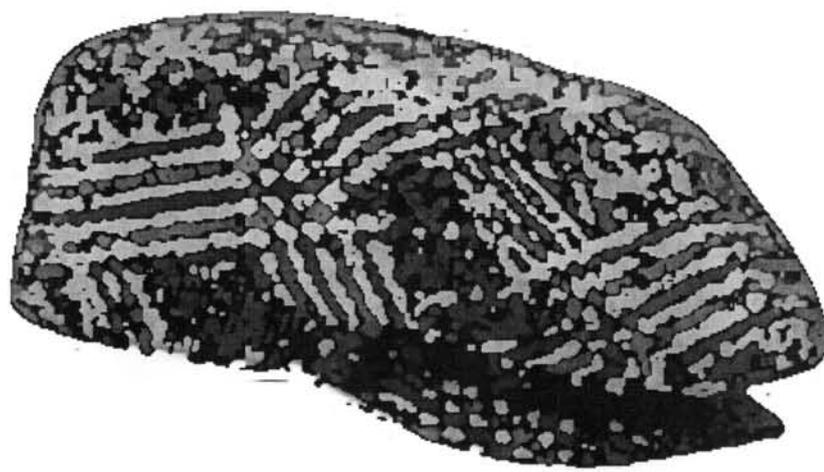
Avant l'exercice

- Une ou un membre du groupe photocopie les trois chapeaux et la feuille de mots;
- Cette personne découpe la feuille de mots;
- Elle colle les trois chapeaux sur un mur.

Exercice en groupe

- À tour de rôle, chaque membre du groupe pige un mot (pour poursuivre la thématique du jeu, les mots peuvent être mis dans un chapeau);
- Elle ou il place ensuite le mot pigé sous le bon chapeau : **Valeur – Idéologie – Norme.**

VALEUR



IDÉOLOGIE



NORME



AUTONOMIE	ÉCOLOGISME
JUSTICE	NÉOLIBÉRALISME
LIBERTÉ	SOCIALISME
DÉMOCRATIE	RÈGLES
SOLIDARITÉ	DIRECTIVES
ÉGALITÉ	CODE DE VIE
RESPECT	CHARTE
FÉMINISME	PROCÉDURE
BOUDDHISME	LOIS

EXERCICE 3¹**Les modèles de gestion**

Associez chaque définition avec le modèle de gestion correspondant.

Définition	Modèle de gestion
Ce modèle vise une gestion plus démocratique et une transformation des rapports sociaux afin qu'ils soient plus égalitaires et respectueux des contributions de chaque personne.	Hiérarchique
Ce modèle a comme principe de base de confier la gestion aux personnes qui y travaillent et d'instaurer un rapport parfaitement égalitaire entre les gens salariés, qui prennent part à toutes les décisions.	Participatif
Ce modèle favorise une concentration des pouvoirs et des responsabilités aux mains de la direction générale et du conseil d'administration.	Cogestion
Ce modèle vise une gestion partageant le pouvoir, la prise de décisions et les responsabilités entre l'équipe de travail et le conseil d'administration.	Collectif

¹ Ces définitions sont inspirées de deux documents : « Les modèles de gestion », *la Trousse de formation sur la gestion féministe* de L'R des centres de femmes du Québec, Bloc B – Outil 3 et « La structure du réseau communautaire et les modèles de gestion », *Les cahiers des organisations démocratiques*, numéro 18, p. 3-4.

EXERCICES 3¹ (suite)

CORRIGÉ

Les modèles de gestion

Associez chaque définition avec le modèle de gestion correspondant.

Définition	Modèle de gestion
Ce modèle vise une gestion plus démocratique et une transformation des rapports sociaux afin qu'ils soient plus égalitaires et respectueux des contributions de chaque personne.	Hiérarchique
Ce modèle a comme principe de base de confier la gestion aux personnes qui y travaillent et d'instaurer un rapport parfaitement égalitaire entre les gens salariés, qui prennent part à toutes les décisions.	Participatif
Ce modèle favorise une concentration des pouvoirs et des responsabilités aux mains de la direction générale et du conseil d'administration.	Cogestion
Ce modèle vise une gestion partageant le pouvoir, la prise de décisions et les responsabilités entre l'équipe de travail et le conseil d'administration.	Collectif

¹ Ces définitions sont inspirées de deux documents : « Les modèles de gestion », la *Trousse de formation sur la gestion féministe* de L'R des centres de femmes du Québec, Bloc B – Outil 3 et « La structure du réseau communautaire et les modèles de gestion », *Les cahiers des organisations démocratiques*, numéro 18, p. 3-4.