

# LE TRAVAIL INVISIBLE DES FEMMES

COUP D'OEIL SUR L'ÉVOLUTION D'UN DOSSIER...

QU'IL SOIT APPELÉ TRAVAIL AU FOYER OU TRAVAIL INVISIBLE ET NON RÉMUNÉRÉ DES FEMMES, CE RÔLE, ASSUMÉ PAR LES FEMMES DANS LA FAMILLE ET LA COMMUNAUTÉ, EST TOUJOURS EN TÊTE DES PRÉOCCUPATIONS À L'AFEAS.

LES STRATÉGIES D'ACTION DÉVELOPPÉES RÉCEMMENT S'ADAPTENT À LA RÉALITÉ PRÉSENTE. DES MESURES DE RECONNAISSANCE SONT RECHERCHÉES DANS LES DOSSIERS SUIVANTS:

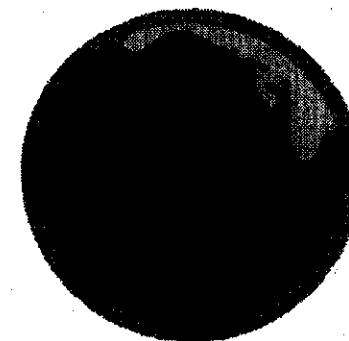
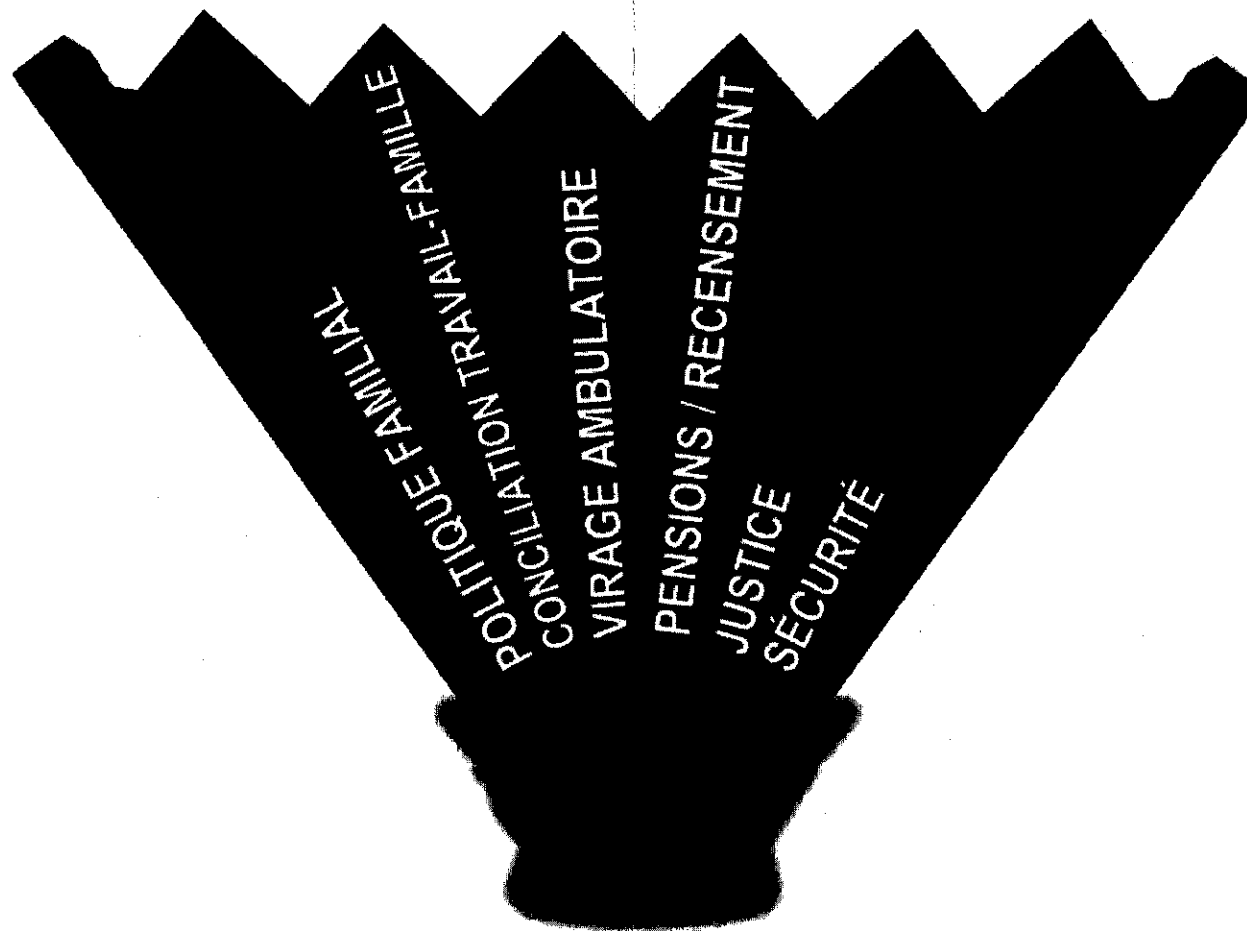
**PENSIONS**

**VIRAGE AMBULATOIRE**

**CONCILIATION TRAVAIL/FAMILLE**

**RECENSEMENT**

RENDRE VISIBLE LE TRAVAIL INVISIBLE



## BRANCHÉES

## SUR L'AVENIR !

ASSOCIATION FÉMININE D'ÉDUCATION ET  
D'ACTION SOCIALE  
5999 DE MARSEILLE  
MONTRÉAL H1N 1K6  
TÉLÉPHONE: 514 251-1636  
TÉLÉCOPIEUR: 514 251-9023  
COURRIEL: GIRARD.AFEAS@SYMPATICO.CA



**AFEAS**

## PENSIONS

L'AFEAS a crié victoire! Grâce à la mobilisation de ses membres et de la population, le gouvernement fédéral a retiré un projet de loi instituant une nouvelle prestation pour les personnes âgées. Pour s'y opposer, les principes suivants ont été mis de l'avant:

L'individualité qui fait en sorte que chaque personne puisse recevoir une pension sans que soit pris en considération le revenu du conjoint.

La reconnaissance du travail invisible par le versement d'une pension à toutes les personnes, sans égard à leur présence sur le marché du travail. Pour plusieurs femmes plus âgées, ce fut souvent le premier chèque reçu pour elles-mêmes.

Un soutien réel accordé aux personnes démunies et non un léger avantage accordé par la nouvelle prestation, annulé par ailleurs par des coupures dans d'autres programmes (taxes de vente, médicaments, etc.)

Un répit pour la classe moyenne qui s'appauvrit sans cesse et dont les efforts pour se préparer une retraite décente sont découragés. Le prétexte d'améliorer le sort des plus pauvres ne fait que risquer une brisure des solidarités sociales.

La victoire est acquise, mais la vigilance est toujours de mise. En juin 1999, un comité de travail fédéral a proposé de permettre aux parents au foyer de cotiser à un régime de pension pendant les années passées à s'occuper de leurs enfants. L'AFEAS suit de près cette possibilité et se prépare à réagir dès l'automne.

## VIRAGE AMBULATOIRE

Loin de diminuer, le travail invisible et non rémunéré des femmes est en croissance! Le vieillissement de la population, le virage ambulatoire et la désinstitutionalisation ont augmenté les soins à donner aux proches. Et ce travail est toujours l'apanage des femmes.

Pour bien connaître la situation, l'AFEAS a entrepris de nombreuses démarches: une recherche, des projets pilotes, des études faites par les membres dans leurs milieux, la publication de deux dossiers d'étude, un dépliant, des articles dans la revue *Femmes d'ici*.

Les femmes sont grandement interpellées par le fonctionnement mis en place. D'une responsabilité collective, les soins aux personnes malades, âgées, deviennent une responsabilité privée. Et, notre recherche l'a confirmé, dans 70 à 80% des cas, ce sont les femmes qui prennent la relève du système de santé et deviennent des «aidantes». À leurs responsabilités familiales habituelles, s'ajoutent ces nouvelles tâches faites de soins médicaux, d'entretien et de soutien aux personnes malades, une augmentation notable de leur travail invisible et non rémunéré.

Des recommandations ont été formulées pour reconnaître cette nouvelle contribution sociale des femmes et leur apporter du support. Maintenant, l'heure est à l'action! C'est pour faciliter les actions locales et régionales que l'AFEAS a publié «*La force de l'action*», une trousse d'intervention qui permettra d'améliorer la situation des aidantes.

## CONCILIATION TRAVAIL / FAMILLE

Est-ce possible de réunir les dossiers conciliation travail/famille et travail invisible des femmes? Voyons un peu... La réalité d'aujourd'hui est celle de la présence d'un grand nombre de femmes sur le marché du travail (54% des Québécoises de 15 ans et plus, en 1997). Le plus fort pourcentage de femmes au travail est constitué par celles dont l'âge du plus jeune enfant se situe entre 6 et 15 ans (76% en 1997).

Malgré leur présence sur le marché du travail, les femmes demeurent, comme leurs consoeurs au foyer, les premières responsables du travail invisible: soins aux enfants, soins aux proches malades et tâches domestiques. Pour elles, c'est la double tâche! Il n'est pas étonnant alors que le nombre d'enfants diminue. Si, avoir des enfants relève d'une décision strictement privée, leur présence bénéficie à toute la société. C'est pourquoi la mise en place de mesures de conciliation favorisant un meilleur équilibre entre les responsabilités familiales et les exigences professionnelles ne concernent pas seulement les travailleuses et les travailleurs impliqués. Les solutions sont multiples: meilleur partage des tâches dans le couple, congés de maternité, services de garde, horaires de travail mieux adaptés, sensibilisation aux rôles parentaux, etc. Elles interpellent aussi bien les conjoints que les entreprises, les gouvernements ou l'école.

En 1999-2000, le sujet sera au programme à l'AFEAS, avec un dossier d'étude et des actions proposées aussi bien au niveau local, régional que provincial.

## LE RECENSEMENT

Pour la première fois, en 1996, le recensement comportait une question sur les activités reliées au travail à la maison (question 30 du recensement). Depuis longtemps, l'AFEAS réclamait une telle question.

Les données que le recensement fournit sont précieuses pour illustrer l'ampleur du travail accompli au foyer. Elles permettent d'attribuer une valeur monétaire bien réelle à ce travail, facilitant ainsi l'accès à des mesures sociales de nature à le reconnaître: par exemple, régime de pensions, compensations dans le cadre du virage ambulatoire...

De plus, ces statistiques contribuent à identifier les besoins des personnes impliquées et à favoriser le développement de mesures de support à leur intention, qu'on pense par exemple aux mesures à l'intention des aidantes. Les chiffres que le recensement fournit sont extrêmement précieux pour étoffer et défendre le dossier du travail invisible et le rendre enfin plus visible.

Tout n'était pas parfait dans cette question 30. L'AFEAS a d'ailleurs transmis ses commentaires à Statistique Canada pour l'améliorer et lui demander d'inclure une question spécifique reliée au bénévolat.

Le prochain recensement aura lieu en 2001. Des outils seront développés à l'AFEAS pour aider les membres à y répondre le plus adéquatement possible.

Merci à Condition féminine Canada,  
Programme promotion de la femme  
qui a contribué au financement de la  
présente publication - Juin 1999